

				VOLUME HORAIRE				
	ECTS	Coef	Lib long	CM	TD	TP	Stage et autre	Total heures étudiant
Semestre 3	30	30	SEMESTRE 3 - BUT 2 - GEA Parc. GPRH-ALTERNANT	18	199	0		286
	6	6	S3UE1 - Analyser les processus d'organisation dans son enviro	15	94,5	0		109,5
		1,02	Environnement économique		9	0		9
		1,02	Environnement juridique	12		0		12
		X	Environnement juridique		6			6
		0,78	Management d'activités	3		0		3
		X	Management d'activités		6			6
		0,18	Projet Personnel et Professionnel		7,5			7,5
		1,8	SAÉ - 3-1 S3 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation		39		50	39
		1,2	SAÉ - 3-2 S3 GPRH Conformité du suivi individuel du salarié		27		26	27
		X	Portfolio				7,5	
	6	6	S3UE2 - Aider à la prise de décision	3		0		49,5
		0,42	Fiscalité	3		0		3
		X	Fiscalité		6			6
		1,08	Traitement numérique des données		16,5	0		16,5
		0,72	Contrôle de gestion		12	0		12
		0,6	Finance		12	0		12
		0,18	Projet Personnel et Professionnel					
		2,1	SAÉ - 3-1 S3 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation					
		0,9	SAÉ - 3-2 S3 GPRH Conformité du suivi individuel du salarié					
	6	6	S3UE3 - Piloter relations avec acteurs internes/ext de l'org			0		15
		1,2	Expression-communication					
		1,14	Anglais des affaires		15	0		15
		0,18	Projet Personnel et Professionnel					
		0,48	LV2					
		3	SAÉ - 3-1 S3 Contribuer au développement ou à la création d'une organisation					
	6	6	S3UE4 - Gérer l'administration du personnel		53,5	0		61
		1,2	RH : gestion administrative individuelle des contrats		10,5			10,5
		1,2	RH : pratique de la paie		13,5			13,5
		0,6	Environnement juridique : droit de la fonction publique	7,5	4,5	0		12
	2,1	SAÉ - 3-2 S3 GPRH Conformité du suivi individuel du salarié						
	0,9	SAÉ - 3-3 S3 GPRH Mise en oeuvre des outils RH		25		19,5	25	
6	6	S3UE5 - Gérer le développement des RH		51			51	
	0,96	RH : gestion des emplois et parcours professionnels		15			15	
	0,96	RH : pratique de recrutement		15			15	
	1,08	RH : gestion de la formation professionnelle		21			21	
	3	SAÉ - 3-2 S3 GPRH Conformité du suivi individuel du salarié						
Semestre 4	30	30	SEMESTRE 4 - BUT 2 - GEA Parc. GPRH-ALTERNANT	10,5	143	0		183,5
	6	6	S4UE1 - Analyser les processus d'organisation dans son enviro	10,5	88,5	0		99
		1,02	Environnement économique		9	0		9
		1,02	Environnement juridique	7,5				7,5
		X	Environnement juridique		4,5			4,5
		0,78	Management d'activités Français	3		0		3
		X	Management d'activités Français		6			6
		0,18	Projet Personnel et Professionnel		6	0		6
		1,08	SAÉ - 4-1 S4 Participer à la création ou au développement d'une organisation		36		40	36
		1,08	SAÉ - 4-2 S4 GPRH Dialogue représentants perso. managers		27		34	27
		0,24	Portfolio				7,5	
		0,6	SAÉ -stage					
	6	6	S4UE2 - Aider à la prise de décision			0		15
		2,82	Traitement numérique des données		15	0		15
		0,18	Projet Personnel et Professionnel					
		1,08	SAÉ - 4-1 S4 Participer à la création ou au développement d'une organisation					
		1,08	SAÉ - 4-2 S4 GPRH Dialogue représentants perso. managers					
		0,24	Portfolio					
		0,6	SAÉ -stage					
	6	6	S4UE3 - Piloter relations avec acteurs internes/ext de l'org			0		15
		1,2	Expression-communication					
		1,14	Anglais des affaires		15	0		15
		0,18	Projet Personnel et Professionnel					
		0,48	LV2					
		1,08	SAÉ - 4-1 S4 Participer à la création ou au développement d'une organisation					
		1,08	SAÉ - 4-2 S4 GPRH Dialogue représentants perso. managers					
		0,24	Portfolio					
		0,6	SAÉ -stage					
	6	6	S4UE4 - Gérer l'administration du personnel		21			21
		1,5	Environnement juridique : droit du travail		10,5			10,5
	1,5	RH : dialogue social		10,5			10,5	
	1,8	SAÉ - 4-2 S4 GPRH Dialogue représentants perso. managers						
	0,3	Portfolio						
	0,9	SAÉ -stage						
6	6	S4UE5 - Gérer le développement des RH	0	33,5			33,5	
	0,96	RH : communication RH		12			12	
	0,96	RH : e-RH		12			12	
	1,08	RH : responsabilité sociale, santé au travail et QVCT		9,5			9,5	
	1,8	SAÉ - 4-2 S4 GPRH Dialogue représentants perso. managers						
	0,3	Portfolio						
	0,9	SAÉ -stage						
	X	Encadrement de projet		75				