

				VOLUME HORAIRE				
	ECTS	Coef	Lib long	CM	TD	TP	Stage et autre	Total heures étudiant
Semestre 5	30	30	SEMESTRE 5 - BUT 3 - GEA Parc. GPRH-ALTERNANT		281			285,5
	6	6	S5UE1 - Analyser les processus d'organisation		95,5			95,5
		0,84	Environnement économique		12			12
		0,84	Environnement juridique		15			15
		0,36	Management d'activités		15			15
		0,06	PPP		4,5			4,5
		3,6	SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation		40		51	40
		X	Portfolio				6	
		0,3	Environnement juridique: droit de la protection sociale		9			9
	6	6	S5UE2 - Aider à la prise de décision		42			42
		1,17	Traitement numérique des données - Informatique		13,5			13,5
		1,17	Traitement numérique des données - mathématiques		12			12
		0,06	PPP					
		3	SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation					
		0,6	SAE 5.GPRH.02 Optimiser les processus administratifs RH		16,5		26	16,5
		X	Portfolio					
	6	6	S5UE3 - Piloter relations acteurs internes/ext de l'org		28,5			28,5
		0,66	Culture communicationnelle : expression-communication		9			9
		0,66	Culture communicationnelle : anglais		10,5			10,5
		0,42	Psychologie sociale		9			9
		0,6	LV2		0			
		0,06	PPP					
		2,4	SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation					
		1,2	SAE 5.GPRH.02 Optimiser les processus administratifs RH					
		X	Portfolio					
	6	6	S5UE4 - Gérer l'administration du personnel		85			89,5
		0,48	Gestion administrative collective		12			12
		0,6	Gestion de la paie approfondie	4,5	16,5			21
		0,48	Politiques de rémunération		12			12
		0,36	Droit du travail approfondi - relations collectives		13			13
	0,48	Pilotage social et performance sociale		15			15	
	1,8	SAE 5.GPRH.02 Optimiser les processus administratifs RH						
	1,8	SAE 5.GPRH.03 Politique de développement des compétences		16,5		26	16,5	
	X	Portfolio						
6	6	S5UE5 - Gérer le développement des RH		30			30	
	1,2	Gestion des compétences approfondie et des talents		15			15	
	1,2	Gestion des recrutements approfondie		15			15	
	1,8	SAE 5.GPRH.02 Optimiser les processus administratifs RH						
	1,8	SAE 5.GPRH.03 Politique de développement des compétences						
	X	Portfolio						
Semestre 6	30	30	SEMESTRE 6 - BUT 3 - GEA Parc. GPRH-ALTERNANT		103,5			103,5
	6	6	S6UE1 - Analyser les processus d'organisation		43,5			43,5
		1,08	Environnement économique		9			9
		1,14	Management d'activités		9			9
		0,18	PPP		4,5			4,5
		1,8	SAE 6.GPRH.01 Proposer une politique RH		21		50	21
		0,3	Portfolio		0		7,5	
		1,5	SAE stage					
	6	6	S6UE2 - Aider à la prise de décision		9			9
		2,22	Traitement numérique des données		9			9
		0,18	PPP					
		1,8	SAE 6.GPRH.01 Proposer une politique RH					
		0,3	Portfolio					
		1,5	SAE stage					
	6	6	S6UE3 - Piloter relations acteurs internes/ext de l'org		18			18
		0,9	Culture communicationnelle : expression-communication		9			9
		0,84	Culture communicationnelle : anglais		9			9
		0,48	LV2		0			
		0,18	PPP					
		1,8	SAE 6.GPRH.01 Proposer une politique RH					
		0,3	Portfolio					
		1,5	SAE stage					
	6	6	S6UE4 - Gérer l'administration du personnel		12			12
		2,4	Gestion de la masse salariale		12			12
		1,8	SAE 6.GPRH.01 Proposer une politique RH					
		0,3	Portfolio					
		1,5	SAE stage					
	6	6	S6UE5 - Gérer le développement des RH		21			21
		1,2	Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale		10,5			10,5
		1,2	Marketing RH et marque employeur		10,5			10,5
	1,8	SAE 6.GPRH.01 Proposer une politique RH						
	0,3	Portfolio						
	1,5	SAE stage						
	X	Encadrement de projet		75				
X	X	Tutorat de suivi des alternants (8h/alternant)		8				