

| | | | | VOLUME HORAIRE | | | | |
|------------|-----------|--|---|----------------|--------------|----|----------------|-----------------------|
| | ECTS | Coef | Lib long | CM | TD | TP | Stage et autre | Total heures étudiant |
| Semestre 5 | 30 | 30 | SEMESTRE 5 - BUT 3 - GEA Parc. GPRH | | 303 | | | 324 |
| | 6 | 6 | S5UE1 - Analyser les processus d'organisation | | 91 | | | 107,5 |
| | | 0,78 | Environnement économique | 6 | 9 | | | 15 |
| | | 0,78 | Environnement juridique | 6 | 12 | | | 18 |
| | | 0,36 | Management d'activités | 4,5 | 13,5 | | | 18 |
| | | 0,18 | PPP | | 6 | | | 6 |
| | | 3,6 | SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation | | 40 | | 70 | 40 |
| | | X | Portfolio | | | | 10 | |
| | | 0,3 | Environnement juridique: droit de la protection sociale | | 10,5 | | | 10,5 |
| | 6 | 6 | S5UE2 - Aider à la prise de décision | | 50 | | | 50 |
| | | 1,11 | Traitement numérique des données - Informatique | | 16,5 | | | 16,5 |
| | | 1,11 | Traitement numérique des données - mathématiques | | 13,5 | | | 13,5 |
| | | 0,18 | PPP | | | | | |
| | | 3 | SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation | | | | | |
| | | 0,6 | SAE 5.GPRH.02 Optimiser les processus administratifs RH | | 20 | | 35 | 20 |
| | | X | Portfolio | | | | | |
| | 6 | 6 | S5UE3 - Piloter relations acteurs internes/ext de l'org | | 43,5 | | | 43,5 |
| | | 0,66 | Culture communicationnelle : expression-communication | | 10,5 | | | 10,5 |
| | | 0,66 | Culture communicationnelle : anglais | | 12 | | | 12 |
| | | 0,42 | Psychologie sociale | | 10,5 | | | 10,5 |
| | | 0,48 | LV2 | | 10,5 | | | 10,5 |
| | | 0,18 | PPP | | | | | |
| | | 2,4 | SAE 5.01 Transformation numérique de l'organisation | | | | | |
| | | 1,2 | SAE 5.GPRH.02 Optimiser les processus administratifs RH | | | | | |
| | | X | Portfolio | | | | | |
| | 6 | 6 | S5UE4 - Gérer l'administration du personnel | | 88,5 | | | 93 |
| | | 0,48 | Gestion administrative collective | | 12 | | | 12 |
| | | 0,6 | Gestion de la paie approfondie | 4,5 | 16,5 | | | 21 |
| | | 0,48 | Politiques de rémunération | | 12 | | | 12 |
| | | 0,36 | Droit du travail approfondi - relations collectives | | 13 | | | 13 |
| | 0,48 | Pilotage social et performance sociale | | 15 | | | 15 | |
| | 1,8 | SAE 5.GPRH.02 Optimiser les processus administratifs RH | | | | | | |
| | 1,8 | SAE 5.GPRH.03 Politique de développement des compétences | | 20 | | | 20 | |
| | X | Portfolio | | | | | | |
| 6 | 6 | S5UE5 - Gérer le développement des RH | | 30 | | | 30 | |
| | 1,2 | Gestion des compétences approfondie et des talents | | 15 | | | 15 | |
| | 1,2 | Gestion des recrutements approfondie | | 15 | | | 15 | |
| | 1,8 | SAE 5.GPRH.02 Optimiser les processus administratifs RH | | | | | | |
| | 1,8 | SAE 5.GPRH.03 Politique de développement des compétences | | | | | | |
| | X | Portfolio | | | | | | |
| Semestre 6 | 30 | 30 | SEMESTRE 6 - BUT 3 - GEA Parc. GPRH | | 118,5 | | | 121,5 |
| | 6 | 6 | S6UE1 - Analyser les processus d'organisation | | 45 | | | 48 |
| | | 1,08 | Environnement économique | 3 | 7,5 | | | 10,5 |
| | | 1,14 | Management d'activités | | 10,5 | | | 10,5 |
| | | 0,18 | PPP | | 6 | | | 6 |
| | | 1,8 | SAE 6.GPRH.01 Proposer une politique RH | | 21 | | 50 | 21 |
| | | 0,3 | Portfolio | | | | 10 | |
| | | 1,5 | SAE stage | | | | | |
| | 6 | 6 | S6UE2 - Aider à la prise de décision | | 10,5 | | | 10,5 |
| | | 2,22 | Traitement numérique des données | | 10,5 | | | 10,5 |
| | | 0,18 | PPP | | | | | |
| | | 1,8 | SAE 6.GPRH.01 Proposer une politique RH | | | | | |
| | | 0,3 | Portfolio | | | | | |
| | | 1,5 | SAE stage | | | | | |
| | 6 | 6 | S6UE3 - Piloter relations acteurs internes/ext de l'org | | 30 | | | 30 |
| | | 0,9 | Culture communicationnelle : expression-communication | | 10,5 | | | 10,5 |
| | | 0,84 | Culture communicationnelle : anglais | | 10,5 | | | 10,5 |
| | | 0,48 | LV2 | | 9 | | | 9 |
| | | 0,18 | PPP | | | | | |
| | | 1,8 | SAE 6.GPRH.01 Proposer une politique RH | | | | | |
| | | 0,3 | Portfolio | | | | | |
| | | 1,5 | SAE stage | | | | | |
| | 6 | 6 | S6UE4 - Gérer l'administration du personnel | | 12 | | | 12 |
| | | 2,4 | Gestion de la masse salariale | | 12 | | | 12 |
| | | 1,8 | SAE 6.GPRH.01 Proposer une politique RH | | | | | |
| | | 0,3 | Portfolio | | | | | |
| | | 1,5 | SAE stage | | | | | |
| 6 | 6 | S6UE5 - Gérer le développement des RH | | 21 | | | 21 | |
| | 1,2 | Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale | | 10,5 | | | 10,5 | |
| | 1,2 | Marketing RH et marque employeur | | 10,5 | | | 10,5 | |
| | 1,8 | SAE 6.GPRH.01 Proposer une politique RH | | | | | | |
| | 0,3 | Portfolio | | | | | | |
| | 1,5 | SAE stage | | | | | | |
| | X | Encadrement de projet | | 75 | | | | |
| | X | Suivi stage | | 1 | | | | |